

УТВЕРЖДЕНО
 Протокол заседания комиссии БелГИСС
 по противодействию коррупции
 от 02.07.2026 № 1

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ БелГИСС

Коррупционный риск – возможность возникновения неблагоприятных последствий (совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для коррупции) в результате деятельности БелГИСС.

Степень риска (низкая, средняя, высокая) – вероятность возникновения и тяжесть последствий.

№ п/п	Коррупционно-опасные риски	Наименование должности	Описание коррупционного риска	Степень риска	Меры по минимизации коррупционного риска
1.	Организация деятельности БелГИСС	Директор, заместители директора, директора филиалов, руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников (свойственников), либо из личной (корыстной) заинтересованности	Средняя	Информационная открытость БелГИСС. Разъяснение должностным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Взаимоотношения с должностными лицами в республиканских органах государственного управления, правоохранительных органах и иных организациях	Директор, заместители директора, директора филиалов, работники БелГИСС	Дарение подарков и оказание иных услуг в связи с исполнением служебных обязанностей, за исключением символических знаков внимания на протокольных мероприятиях	Низкая	Разъяснение должностным лицам (работникам) БелГИСС мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Прием на работу в БелГИСС	Директор, заместители директора, директора филиалов, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в БелГИСС	Низкая	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования на всех уровнях управления

4.	Проведение процедуры аттестации. Проведение оценки эффективности деятельности работников БелГИСС	Руководители структурных подразделений, члены аттестационной комиссии	Необъективная оценка деятельности работников, искажение (завышение/занижение) результативности труда, влияющие на уровень оплаты труда	Средняя	Прозрачность системы оценки. Комиссионное принятие решений при проведении аттестации с тайным голосованием. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Руководители структурных подразделений, ФБО-02, ПЭО-03, ОПКД-04, работники, ответственные за ведение кадрового делопроизводства в филиалах	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Система визирования документов ответственными исполнителями. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Принятие решения об использовании бюджетных и собственных средств	Директор, директора филиалов, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных и собственных средств	Средняя	Коллегиальное принятие решений. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Директор, директора филиалов, ФБО-02, ПЭО-02	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Завышение (занижение) показателей по стимулирующим выплатам	Средняя	Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников БелГИСС. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	ФБО-02, ОЭиФ-374, ОЭиФ-381, ОЭиФ-401, материально - ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и материалов с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений, ФБО-02, ОЭиФ-374, ОЭиФ-381, ОЭиФ-401, с участием представителей иных структурных подразделений. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор, главный бухгалтер, члены комиссии по закупкам	Ограничение доступа поставщиков путем установления условий, требований или критериев, не предусмотренных законодательством. Ограничение участия поставщиков в процедурах закупок путем предъявления требований, не указанных в конкурсных документах. Применение в равной степени требований и критериев оценки ко всем	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд БелГИСС требований по заключению договоров в соответствии с законодательством. Поддержание в актуальном состоянии документов БелГИСС, регламентирующих вопросы закупок. Комиссионное принятие решений. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			поставщикам. Присутствие в комиссии по закупкам физических лиц, лично заинтересованных в результате закупки, либо лиц, на которые могут оказывать давление лица, являющиеся потенциальными участниками. Предоставление конкурсных документов и информации о предстоящей закупке потенциальным поставщикам до момента официального размещения закупок на официальных сайтах. Осуществление закупки без проведения в соответствии с законодательством требуемых процедур закупок. Изменение конкурсных предложений, не соответствующих условиям конкурсных документов на документы, удовлетворяющие требованиям или замена всего пакета конкурсных документов. Закупки товаров в которых отсутствует необходимость. Заключение договора с участником – победителем на более выгодных условиях, отличающихся от условий, указанных в конкурсных документах. Вскрытие конкурсных документов до момента официального открытия в соответствии с конкурсными документами и разглашение информации возможному участнику конкурса		
10.	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	Директор, ответственные за рассмотрение обращений, начальники структурных подразделений, работники БелГИСС	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Запрос у граждан и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Соблюдение инструкции по работе с обращениями граждан и юридических лиц. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснительная работа о нарушениях антикоррупционного законодательства

11.	Использование служебного транспорта	Директора филиалов, ФБО-02, ОМТХО-05	Использование служебного транспорта в личных целях	Низкая	Соблюдение целевого использования служебного транспорта. Разъяснение о соблюдении антикоррупционного законодательства, постоянный мониторинг используемого топлива
12.	Выдача свидетельств о поверке/ калибровке, заключений о непригодности, о метрологической экспертизе, аттестатов на методики измерений, протоколов, экспертных заключений	Работники МЦ-30, ОПиРСИ-372, ОПИКСИ-385, ОПИКСИ-406	Предоставление преференции отдельным лицам. Фальсификация (искажение, предоставление заведомо ложных сведений) результатов предоставленных услуг за вознаграждение	Высокая	Принятие решения специалистами, не участвующими в выполнении работы. Комиссионное принятие решений по результатам работ. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Выдача актов о результатах экспертизы кассового оборудования/о результатах технического освидетельствования кассового оборудования. Выдача актов о результатах экспертизы игровых автоматов/об установлении и подтверждении соответствия игровых автоматов модели, включенной в Государственный реестр	Работники ИЦ-26	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений (недостовверных результатов работ) за вознаграждение	Высокая	Комиссионное принятие решений по результатам работ. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

14.	Выдача сертификатов соответствия и регистрация деклараций о соответствии органами по сертификации	Работники органов по сертификации	Нарушение требований к беспристрастности и объективности при принятии решений	Высокая	Комиссионное принятие решения специалистами, не участвующими в сертификации и аудите. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.	Регистрация технических условий (извещений об изменении технических условий)	Работники ТО-16	Регистрация в короткие сроки без оплаты за срочность	Низкая	Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Прием документов в службе «одно окно». Повышение удовлетворенности персонала
			Прием на регистрацию не полного комплекта документов	Низкая	Контроль комплекта документов на этапе регистрации. Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разграничение обязанностей по приему документов и государственной регистрации. Повышение удовлетворенности персонала
			Предоставление ТУ третьим лицам	Низкая	Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ограниченный доступ к фонду дел ТУ. Повышение удовлетворенности персонала
16.	Возникновение конфликта интересов	Работники БелГИСС	Влияние личной заинтересованности (прямой или косвенной) работника, его супруга (супруги), близких родственников или собственников на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, возникновение противоречия между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами БелГИСС	Средняя	Ознакомление/соблюдение Положения об урегулировании конфликта интересов БелГИСС Постоянный контроль, осуществляемый комиссией по противодействию коррупции в БелГИСС Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17.	Нарушение конфиденциальности. Использование в личных целях информации, полученной в ходе деятельности	Работники БелГИСС	Разглашение информации, полученной в результате своей деятельности и использование ее в личных целях	Высокая	Ознакомление с Корпоративным кодексом БелГИСС. Разъяснительная работа о нарушениях антикоррупционного законодательства

18.	Получение личного вознаграждения, подарков за оказанные услуги	Работники БелГИСС	Оказание услуг без официальной оплаты	Высокая	Минимизация контакта заказчика и исполнителя. Указание № договоров на заявках в органе по сертификации продукции. Ведение книги регистрации договоров (счетов) в электронном виде. Оформление чек - листа в отделе СМК. Выборочный контроль, в том числе при визировании результата услуг
19.	Предоставление мест в общежитии БелГИСС	Директор, члены жилищной комиссии (совета предприятия)	Предоставление мест в общежитии без учета очередности	Средняя	Рассмотрение вопросов заселения коллегиально на Совете предприятия Разъяснительная работа о нарушениях антикоррупционного законодательства
20.	Предоставление займов работникам	Директор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Выделение займов определенным работникам, администрации	Средняя	Разъяснительная работа о нарушениях антикоррупционного законодательства. Рассмотрение вопросов выделения займов коллегиально на Совете предприятия
21.	Оказание безвозмездной (спонсорской) помощи	Директор, главный бухгалтер	Оказание безвозмездной (спонсорской) помощи определенным субъектам хозяйствования. Нарушение установленного порядка оказания безвозмездной (спонсорской) помощи	Низкая	Разъяснительная работа о нарушениях антикоррупционного законодательства. Обязательное согласование предоставления безвозмездной (спонсорской) помощи с Госстандартом
22.	Принятие решения о выдаче сертификатов соответствия и о регистрации деклараций о соответствии органами по сертификации	Заместитель директора по направлению, директора филиалов	Использование служебных полномочий при принятии решения о выдаче сертификатов соответствия и регистрации деклараций о соответствии органами по сертификации	Высокая	Коллегиальное принятие решения о выдаче сертификатов соответствия и о регистрации деклараций о соответствии органами по сертификации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений
23.	Организация аттестации слушателей	Директор, заместитель директора по направлению, директора филиалов, преподаватели	Оценка результатов не по фактическому уровню знаний, а в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)	Низкая	Контроль за качеством преподавания, организацией проведения итоговой аттестации обучающихся, за соблюдением правил и графика проведения аттестации. Обеспечение публичности аттестации
24.	Выдача документов об образовании и обучении	Директор, заместитель директора по направлению, работники образовательного центра «Академия качества»	Незаконная выдача документов об образовании и обучении лицам, его не проходившим	Низкая	Организация контроля за выдачей документов об образовании и обучении Профилактическая и разъяснительная работа с преподавателями и обучающимися

25.	Представление интересов БелГИСС в судебных органах и иных органах власти	Работники БелГИСС	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя БелГИСС в судебных и иных государственных органах в целях принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов БелГИСС)	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя БелГИСС с руководителем. Разъяснение работникам БелГИСС обязанности незамедлительно сообщить руководителю структурного подразделения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений и не информирования о недонесении имеющейся информации о коррупционных правонарушениях
26.	Аренда государственного имущества	Директор, директора филиалов, главный бухгалтер	Нецелевое использование государственного имущества. Несвоевременное взимание задолженности по арендной плате и другим платежам	Средняя	Неукоснительное соблюдение законодательства о сдаче в аренду государственного имущества. Своевременное взыскание арендной платы и других платежей
27.	Ведение учета и контроля в БелГИСС	Директор, директора филиалов, главный бухгалтер, материально-ответственные лица	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику БелГИСС поступает предложение за вознаграждение (услугу): скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Средняя	Регулярное проведение контрольных мероприятий. Разъяснение работникам БелГИСС обязанности незамедлительно сообщить руководителю структурного подразделения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений